

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๓

(กำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม
อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
เรือ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพรชัย คัทเนตร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม

เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และการใช้ตำแหน่งในการบริหารงานให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม พร้อมทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๓) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพรชัย คัทเนตร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
สัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
องปลัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักปลัด อบต. (๑๑)								
น.ส.ป. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่								
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานอำนวยการ								
หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไป (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
องค์กร (๐๔)								
อ.กองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง) ๑ มี.ค.๖๘
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน	-	-	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง) ๒ มี.ค.๖๘
นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)								
อ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ก.บริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ว.หน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (ก.บริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ก.วิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
อ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วัดโพธิ์ชัย)	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
อ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านกลอยโนนสมบูรณ์)	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
อ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านม่นเหลือง)	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
อ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านม่นเหลือง)	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
อ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านห้วยแก้วห้วยสำราญ)	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
อ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านห้วยแก้วห้วยสำราญ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ชัย								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกลอยโนนสมบูรณ์								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่นเหลือง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยแก้วห้วยสำราญ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

หมายเหตุ : ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรร
อัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
องสวสดีการสังคม (๑๑)								
อ.กองสวัสดิการสังคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
กพัฒนาชุมชน (ปก./ ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕๒	๕๗	๕๙	๕๙	-	-	-	



ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑๙

ที่ว่าการอำเภออาจสามารถ
รับเลขที่ ๑๕๑๗
วันที่ ๑๐๒๖
เวลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด

ถนนเทวาภิบาล รอ. ๕๕๐๐๐

กลุ่มงานท้องถิ่นอำเภอเกษตรวิสัย

นส

สิงหาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๑๐๒๖

๑๐๒๖

เรื่อง เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายอำเภอเมืองร้อยเอ็ด อาจสามารถ และพนมไพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน ๔ แห่ง

ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ดมีมติเห็นชอบ และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอินทร ลุ่มใจ)
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๘๙๑๐

บัญชีข้อมูลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ขอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนงานที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 ที่ ก.อบต.จ.ร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและแบบประเมินการใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง					คะแนนประเมิน		มติ ก.อบต. จังหวัดร้อยเอ็ด
ที่	อบต./ อำเภอ	รายละเอียดการดำรงตำแหน่งและแบบประเมินการใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุง	ดำรงตำแหน่งระดับ ๖๖/ ชำนาญการและปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	การค่าใช้จ่ายเพื่อขอ ปรับปรุง		คุณลักษณะ ของบุคคล (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐)	
				ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๒	อบต.หนอง อ.อาจสามารถ	ตำแหน่งเดิม ๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เหตุผล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ชำนาญการพิเศษสำหรับ นางสาวอนุธิดา เครือแวงผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ รวม ๙ ปี ๑ เดือน วุฒิด้านการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๖.๕๘%	๒๖.๖๐%	๘๒%	เห็นชอบ
						๘๑.๘๐%	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง

๕

(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)
 ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.ร้อยเอ็ด