

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๒

(กำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กองคลัง ระดับกลาง)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม
อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๘ เมื่อ
ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพรชัย คัทเนตร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ดในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบกับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพรชัย คัทเนตร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม อำเภอบางบาล จังหวัดร้อยเอ็ด

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ส่วนนักปลัด อบต. (๑๑)								
หน.สป. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่								
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานอำนวยการ								
หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไป (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อวโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกพื่นน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน	-	-	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑		-	-	(ว่าง)
นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)								
ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (วัดโพธิ์ชัย)	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
ครู	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านกลอยโนนสมบูรณ์)	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านมันเหล็ก)	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
ครู	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านห้วยแก้วห้วยสำราญ)	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ชัย								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกลอยโนนสมบูรณ์								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมันเหล็ก								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยแก้วห้วยสำราญ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

หมายเหตุ : ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรร
อัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๑	๔๗	๔๙	๔๙	-	-	-	

ที่ รอ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๔



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง เห็นชอบกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
จากระดับต้นเป็นระดับกลาง

เรียน นายอำเภอเมืองร้อยเอ็ด อาจสามารถ เสงี่ยมิ หนองพอก สุวรรณภูมิ โพนทอง พนมไพร จตุรพักตรพิมาน
และปทุมรัตต์

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ กอบต.จังหวัดร้อยเอ็ด เห็นขอให้ปรับปรุงโครงสร้างฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๑๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบกำหนด
และปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับต้น
เป็นระดับกลาง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมื่นถ่าน อำเภออาจสามารถ ขอความเห็นชอบ
กำหนดฝ่ายบริหารทั่วไป และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ขอความเห็นชอบกำหนด
กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ และตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผ้อม อำเภออาจสามารถ ขอความเห็นชอบปรับปรุง
สำนักปลัด จากระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
เป็นระดับกลาง) และกองคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง
ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ อำเภอเสลภูมิ ขอความเห็นชอบปรับปรุงสำนักปลัด
จากระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง อำเภอหนองพอก ขอความเห็นชอบปรับปรุงสำนักปลัด
จากระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองคลัง
ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสว่าง อำเภอโพนทอง ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองคลัง
ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวช้าง อำเภอสุวรรณภูมิ ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองคลัง
ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทัพไทย อำเภอพนมไพร ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองคลัง
ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแคน อำเภอปทุมรัตต์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองคลัง
ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

/๑๑. องค์การบริหาร...

๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังสามัคคี อำเภอโพธารอง ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

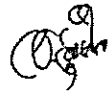
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม อำเภอหนองหอก ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง)

๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภอจตุรพักตรพิมาน ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้นเป็นระดับกลาง) และคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๐, ๑๑ และ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด และรายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว กำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอินศร อุ่นใจ)

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๘๘๑๐

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด ให้ความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จากกระดัดต้น เป็นระดับกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการและตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล ในปีที่พัฒนา มีงบประมาณที่ ผ่านและปีที่ย่อ กำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	งบเพื่อการพัฒนา ในปีที่พัฒนา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	คะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน คุณภาพงาน การพัฒนาองค์กร รวม ๗๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๕ หรือ ๘๖ คะแนน	คะแนนประเมินด้าน ประเมินผลงาน รวม ๑,๐๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๖๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต. จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑	อบต.หนอง อ.อาจสามารถ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้นเป็น ระดับกลาง) ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการคลัง ระดับต้นเป็น ระดับกลาง)	๓๔.๓๕%	งบเพื่อการพัฒนา ๓๘.๖๗%	๕๓ คะแนน ๗๕.๗๑%	๖๕๗ คะแนน	เห็นชอบ
๒	อบต.ภูเขาทอง อ.หนองพอก	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้นเป็น ระดับกลาง)	๓๔.๓๕%	งบเพื่อการพัฒนา ๓๘.๖๗%	๕๓ คะแนน ๗๕.๗๑%	๖๕๑ คะแนน	เห็นชอบ
๓	อบต.บึงเกลือ อ.เสลภูมิ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้นเป็น ระดับกลาง)	๒๗.๕๕%	งบเพื่อการพัฒนา ๔๐.๖๒%	๕๕ คะแนน ๗๕.๕๗%	๖๖๐ คะแนน	เห็นชอบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

๕๘

(นายณฤพงค์ จันทร์หอม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด