



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ/สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

ที่ รอ ๗๗๕๐๑/ - วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผน ย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้อง กับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงขออนุมัติแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามคำสั่งแนบท้ายบันทึก ข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

ว่าที่ ร.ต.....

(ธงชัย คำไพ)

นิติกร ชำนาญการ

/-ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน...

-ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

.....
.....

(นางวิไลลักษณ์ ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นายจักรกริช เข้มแป้นพะเนา)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายจักรกริช เข้มแป้นพะเนา)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

.....

(นายณรงค์ ชันแข็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม

ที่ ๑๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม จึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี องค์ประกอบคณะกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.นายณรงค์ ชันแข็ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม	ประธานคณะกรรมการ
๒.นายพรชัย คัทเนตร	รองนายก อบต.หนองม	รองประธานคณะกรรมการ
๓.นายพลตรี ปากขานี	รองนายก อบต.หนองม	รองประธานคณะกรรมการ
๔.นางสาววีระยา ฤทธิภา	เลขานุการนายกอบต.หนองม	คณะกรรมการ
๕.นายจักรกริช เข้มแป้นพะเนา	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๖.นางนิตยา หลงทวีป	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗.นางสาวอุบลรัตน์ ลาพัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๘.นางสาวอรรพพร ธาณิวรรณ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๙.นายวิทยา มูลมรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๐.นางวิไลลักษณ์ ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๑.นางสาววิภาดา ตรีเทศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๒.นางสาวอนุดิดา เครือแวงมล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๓.ว่าที่ ร.ต.ธงชัย คำไพ	นิติกร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔.นางสาวพิชญกร ไชยวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.นายเกียรติศักดิ์ นมมาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.นางชวลีน พรหมสร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

- (๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- (๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้
 - (๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - (๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - (๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการเพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
- (๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- (๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการฯผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการฯมอบหมายโดยให้คณะทำงาน/คณะกรรมการฯ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

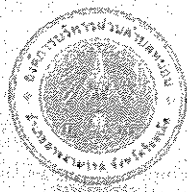
(ลงชื่อ)



(นายณรงค์ ชันแข็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

สิ่งที่ต้องปฏิบัติ
และสิ่งที่ต้องไม่ปฏิบัติ
DO & DON'T



องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม
เหนือผลประโยชน์ส่วนตัว

DO

มุ่งเน้น เสียสละ มีจิตสาธารณะ

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่
และการทำงาน มีจิตอาสา

DO

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า

DO

อำนวยความสะดวกแก่
ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจปราศ
จากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ
โปร่งใส ตรวจสอบได้

DO

สิ่งที่ต้องปฏิบัติ
และสิ่งที่ต้องไม่ปฏิบัติ
DO & DON'T



องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
เพื่อกระทำความผิด

DON'T

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ
ตนเองและราชการ

DON'T

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึง
ถึงผลกระทบหรือความเสียหาย

อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจ
ประโยชน์ต่อบัณฑิตการเมืองหรือ
พรรคการเมือง

DON'T

ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนของประชาชน

แสดงกิริยาอันเป็นการดูหมิ่น
ทางเพศ

DON'T



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายณรงค์ ชันแข็ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายณรงค์ ชันแข็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด/งานนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม

ที่ รอ ๗๗๕๐๑/- วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองม ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๐ คน ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยใช้ แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการดังกล่าวจึงมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หรือ ITA

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและคุณธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองม ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบัญญัติของกฎหมายฉบับใหม่ที่จะนำมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่น ได้แก่ ๑.ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น ๒.ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นและ ๓.ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น นอกเหนือจากกฎหมายของ ป.ป.ช.และสตง.

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม ได้จัดฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้วและเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของโครงการจึงรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเพื่อโปรดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ ร.ต.....

(ธงชัย คำไพ)

นิติกรชำนาญการ

-ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

.....
.....

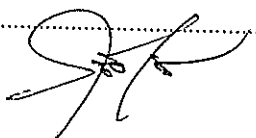


(นางวิไลลักษณ์ ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นายจักรกริช เข้มแป้นพะเนา)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

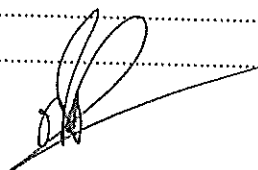


(นายบรรเทิง กิจพฤษ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

-คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นายพรชัย คัทเนตร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม อําเภอบางบาล จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กอปรกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้น จากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขี้เหล็ก เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขี้เหล็ก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและคุณธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง จำนวน ๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประสานงานหน่วยงาน และวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๔.๒ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๓ ดำเนินโครงการเพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์

๔.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ

อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๑๔/๘๓ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑๓,๐๐๐.- บาท รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๘.๑ ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๘.๒ ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๖๐ คนๆละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

๘.๓ ค่าอาหารว่าง จำนวน ๒ มื้อ ๖๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๘.๔ ค่าสมุด จำนวน ๖๐ เล่มๆละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

๘.๕ ค่าปากกา จำนวน ๖๐ ด้ามๆละ ๗ บาท เป็นเงิน ๔๒๐ บาท

๘.๖ ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๑.๑๐ ม. x ๓.๕๐ ม. เป็นเงิน ๕๗๗ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๙๗ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยเก้าสิบเจ็ดบาทถ้วน)

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถ เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่ เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย มีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๙.๔ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้เขียนโครงการ

(ธงชัย คำไพ)

นิติกรชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางวิไลลักษณ์ ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ
(นายจักรกริช เข้มแป้นพะเนา)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นของปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ) จำเอก.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(สันติ วิชาจารย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

-คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณรงค์ ชันแข็ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม อำเภอบางบาล จังหวัดร้อยเอ็ด

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

- | | |
|---------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายณรงค์ ชื่นแข็ง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมหรือผู้แทน |
| เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย เรื่อง การประเมินความโปร่งใสและคุณธรรมในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
โดย นายภากร คำชมภู ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
อบต.หนองไผ่ |
| เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานเครื่องดื่มและอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง การประเมินความโปร่งใสและคุณธรรมในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ต่อ) |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหาร |
| เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
และสมาชิกสภาท้องถิ่น
โดย นายภากร คำชมภู ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
อบต.หนองไผ่ |
| เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. | - พักรับประทานเครื่องดื่มและอาหารว่าง |
| เวลา ๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
ท้องถิ่น
โดย นายภากร คำชมภู ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
อบต.หนองไผ่ |
| เวลา ๑๖.๓๐ น. | - การตอบข้อซักถาม/ปิดการอบรม |

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม อำเภอบางบาล จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายณรงค์ ชันแข็ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม	
๒	นายพรชัย คัทเนตร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม	
๓	นายพลตรี ปากขำนิ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม	
๔	นางสาววิระยา ฤทธิภา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม	
๕	นายวิเชียร ศรีเมือง	ประธานสภาฯ	
๖	นายสงกรานต์ มิเถวาลัย	รองประธานสภาฯ	
๗	นายสุรพล โกชนบุญมี	สมาชิก อบต.หมู่ ๒	
๘	นายประสิทธิ์ ทองแสง	สมาชิก อบต.หมู่ ๓	
๙	นายบุญหลาย พัฒโท	สมาชิก อบต.หมู่ ๕	
๑๐	นางละมัย หิรัญอร	สมาชิก อบต.หมู่ ๖	
๑๑	นายพลศักดิ์ นมนาน	สมาชิก อบต.หมู่ ๗	
๑๒	นายสมเดช อ่อนศิลา	สมาชิก อบต.หมู่ ๘	
๑๓	นายจักรกฤษ แกลงการณ	สมาชิก อบต.หมู่ ๙	
๑๔	นางแจ่มศรี แกลงศรี	สมาชิก อบต.หมู่ ๑๐	
๑๕	นายนิวัฒน์ พิมพนวช	สมาชิก อบต.หมู่ ๑๑	
๑๖	นายสมพงษ์ สีแขก	สมาชิก อบต.หมู่ ๑๒	
๑๗	นายจักรกริช เข้มแป้นพะเนา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๑๘	ว่าที่ ร.ต.ธงชัย คำไพ	นิติกร	
๑๙	นางวิไลลักษณ์ ศิริ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นางสาวอนูธิดา เครือแวงมล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๑	นางสาววิภาดา ตรีทศ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายบรรณวิทย์ นมนาน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส	
๒๓	นางสาวณัฐชัญญาดา วงษ์จันทร์ แดง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๒๔	นางนิตยา หลงทวีป	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒๕	นางอังคณา โชคชัยวุฒิกุล	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	
๒๖	นางยุพิน มาตย์ทองจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๗	นางจิราพร พลอาสา	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๘	นางสุบรรณ ณรงค์ไชย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๙	นายวิทยา มูลมรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓๐	นางไพรวลัย โยธานันท์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๑	นางสาววันดี ศรีขามก	นักพัฒนาชุมชน	
๓๒	นายธวัชชัย วัฒนศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
๓๓	นางสาวจิราวรรณ ไชยงาม	นักวิชาการศึกษา	
๓๔	นางปริญญพร ธิมาชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๕	นางสาวสุติยาภรณ์ สุโพธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม อำเภอบางบาล จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๖	นางชลัน พรหมศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๗	นางสาววนิดา ไชยวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๘	นายชยาวัฒน์ ศรีโคตร	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	
๓๙	นายอนุมิตี ศรีโคตร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔๐	นายบัญชา เครือมนโท	พนักงานขับรถยนต์	
๔๑	นางสาวพิชญกร ไชยวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
๔๒	นายวีระพงษ์ ไชยวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๔๓	นายสัญญา ชันแข็ง	คนงานทั่วไป	
๔๔	นางสาวอารียา สาระพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๕	นายเกียรติศักดิ์ นมนาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๖	นางสาวเปมิกา ศรีสม	คนงานทั่วไป	
๔๗	นายวรวัฒน์ แก้วจันทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๔๘	นางสาวนตยา พักมาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๙	นายภัทรธร ศรีเมือง	คนงานทั่วไป	
๕๐	นางกัลยา หนองขุ่นสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๑	นางสาวดารา วัชรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	
๕๒	นายเศวต สิ้นน้ำคำ	คนงานทั่วไป	
๕๓	นายอกร สมบูรณ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๔	นายธีระพัฒน์ แกลงธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๕	นายณรงค์ชัย อาจภักดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๕๖	นายวิชัย แสงสีสม	พนักงานสูบน้ำ	
๕๗	นายธวัชชัย ชันแข็ง	คนงานทั่วไป	
๕๘	นายสว่าง คำสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	
๕๙	นางสาวภัชณี คณิงรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๖๐	นางสาวพัชรากร ทองเรือง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	

การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy (งดรับของขวัญและของกำนัล)

โดยนายณรงค์ ชันแข็ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๘

๑. การประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองประจักษ์ เดือนมกราคม ๒๕๖๘

โดยนายณรงค์ ชันแข็ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองประจักษ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy (งดรับของขวัญและของกำนัล) ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นนโยบายที่หน่วยงานภาครัฐต่างๆ ในประเทศไทยประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมายให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่. นโยบายนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างโปร่งใส และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน ตระหนักถึงโทษการทุจริตและสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อให้มีองค์ความรู้ในการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน





๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

นายณรงค์ ชันแข็ง นายก อบต.หนองม เป็นประธานในการเปิดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมี นายพรชัย คัทเนตร นายพลตรี ปากขำนิ รองนายก พร้อมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมในพิธีเปิดโครงการประจำปี ๒๕๖๘ โดย ว่าที่ ร.ต.ธงชัย คำไพ นิตกร เป็นผู้กล่าวเปิดรายงาน

โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อนำข้อมูลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หรือ ITA และส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ อบต.หนองม ได้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและคุณธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบัญญัติของที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน



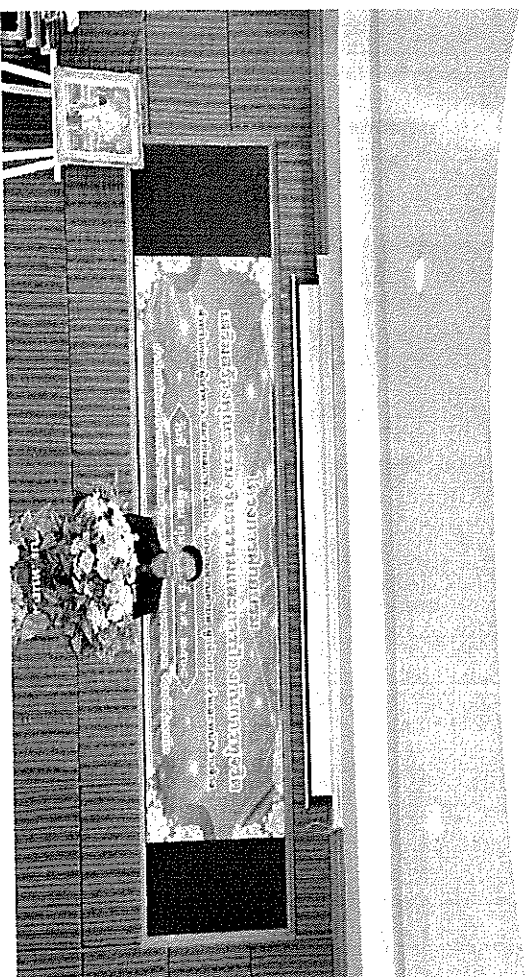




- หน้าหลัก
- กิจกรรม
- ข่าว e-GP
- e-Service
- e-Mail
- ติดต่อเรา
- Facebook

ข่าวสาร / กิจกรรม

ข่าวสาร / กิจกรรม

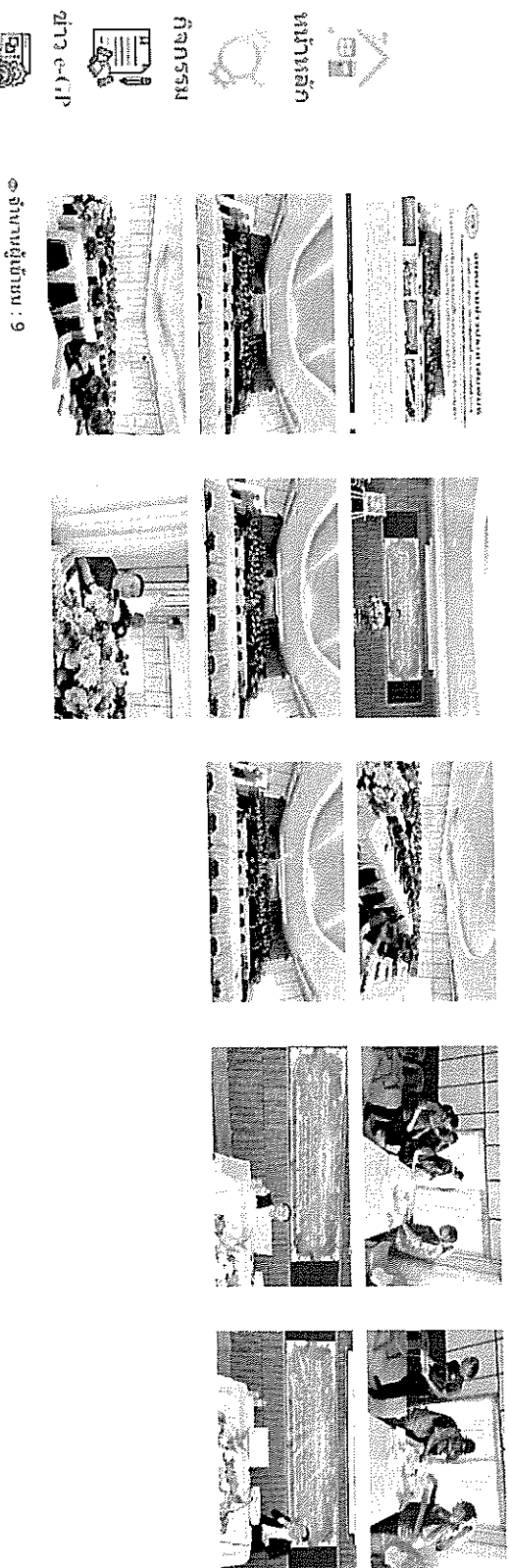


แชทตรง
กับเจ้าหน้าที่
คลังเลข

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันอาชญากรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

สภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมี นายพริษฐ์ ศักเบตกร นายพลตรี ปกษานี รองนายก พรองพณงานสวนตบศ ผู้ทรง งบประมาณ และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมในพิธีเปิดโครงการประจำปี ๒๕๖๕ โดย ว่าที่ ร.ต.ธัญย์ คำไพ นัติกกร เป็นผู้กล่าวเปิดรายงาน

โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อนำข้อมูลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หรือ ITA และส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ อบต.หม่อม ได้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและคุณธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบัญญัติของที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานที่



๑ จำนวนผู้เข้าอบรม : 9

- หน้าหลัก
- กิจกรรม
- ข่าว e-IP
- e-Service
- e-Mail
- ติดต่อเรา
- Facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลหม่อม 101 หมู่ที่ 7 ตำบลหม่อม อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด 45160
โทรศัพท์/โทรสาร 043-666-245 : e-mail : nom101.sp@gmail.com

องค์การบริหารส่วนตำบล

หม่อม

แนบตรง
กับเจ้าหน้าที่
คลังเกลย