

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม อำเภอลำปาง จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)	๑.มีการแต่งตั้งกรรมการ ๒.มีการประชุมคณะกรรมการ ๓.มีการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย/อัตรากำลังคน ๔.ขอความเห็นชอบ ก.อ.ศ.ร้อยเอ็ด ๕.มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ยังไม่มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในปี ๒๕๖๕
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	๑.มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน ๒.มีการแต่งตั้งกรรมการประเมิน
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักภักดีของบุคลากรในหน่วยงาน	ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑.มีการประกาศประมวลจริยธรรม
๕.การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การมอบเกียรติบัตรให้พนักงานที่มีผลการประเมินดีเด่น	๑.ยังไม่มีการมอบประกาศนียบัตร
๖.การพัฒนาบุคลากร	การส่งพนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพัฒนางานในสายอาชีพ	๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒. มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน
๗.การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานทราบ	๑.จัดทำบันทึกแจ้งเวียนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘.พัฒนาคุณภาพชีวิต	ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ-อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ยานพาหนะพร้อมใช้งาน	๑.ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส.